

Образац 3

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2024. до 31. 12. 2024. године
Средња школа "Милоје Васић"
(назив органа јавне власти/послодавца)

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац): Назив: Средња школа "Милоје Васић"
Седиште и адреса: Велико Градиште, Житни трг 4.
Број телефона: 012-663-131
Електронска адреса: direktor@ssvg.edu.rs
Веб сајт: www.ssvg.edu.rs
Матични број: 07159226
ПИБ: 101364834
2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):
☐ а) Да;
☐ б) Не;
☒ в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет;
☐ г) Датум доношења: 09.01.2024.
☐ д) Датум јавног објављивања: 09.01.2024.
☐ ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: https://ssvg.edu.rs/preuzimanje.html
3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:
а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.):
вредно
б) Списак посебних мера:
Успостављање равномерног односа полова међу запосленима распоређивањем
Редовно обучавање запослених са предвиђеним мерама и процедуром за пр
в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:
Подизање свести запослених
г) Почетак примене посебних мера: јануар 2024.
д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: Особа задужена за родну равноправност прати спровођење

г) Престанак спровођења посебних мера:
крај 2024.

4. Унести разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):

Више има жена од мушкараца, зато што мушкарци нису заинтересовани за рад у просвети у мери у којој су заинтересоване жене.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Татјана	Богичевић	0628017819	sekretar@ssvg.edu.rs	

ПРИЛОГ:

– Образац 1

Датум: 27.12.2024.

Место: Велико Градиште



М.П. директор Весна Новковић

(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица

ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИСредња школа "Милоје Васић"
(назив органа јавне власти/послодаваца)

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту обрасца: орган јавне власти и послодавац):

Назив: Средња школа "Милоје Васић"
Седиште и адреса: Велико
Број телефона: 012663131
Електронска адреса: direktor@ssvg.edu.rs
Веб сајт: https://ssvg.edu.rs/
Матични број: 07159226
ПИБ: 101364834

2. Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 59(100%)

2.а) Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 40 (66,67%)

2.б) Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 19 (33,33%)

2.в) Старосна структура:

Укупно: 2 (3,38%)	Од 21-30 година живота
Ж: 2 (3,38%)	
М: 0(0%)	
Укупно: 17(28,81%)	Од 31-40 година живота
Ж: 9 (15,25%)	
М: 8(13,56%)	
Укупно: 23(38,98%)	Од 41-50 година живота
Ж: 16 (27,11%)	
М: 7(11,87%)	
Укупно: 14(23,73%)	Од 51-60 година живота
Ж: 12 (20,35%)	
М: 2 (3,38%)	
Укупно: 3(5,08%)	Од 61-70 година живота
Ж: 1 (1,69%)	
М: 2(3,38%)	

3. Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. I	6 (10,17 %)	5 (8,47 %)	1 (1,69 %)
2. II	1 (1,69 %)	0 (0 %)	1 (1,69 %)
3. III	2 (3,38%)	0 (0 %)	2 (%)
4. V	2 (3,38%)	1 (1,69 %)	1 (1,69 %)
5. VI	4 (%)	2 (3,38%)	2 (3,38%)

6.VII	44 (%)	32 (54,24 %)	12 (20,34 %)
7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)

Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	58 (98,31%)	39 (66,10%)	19 (32,20%)
Лица на положајима	1 (1,69%)	1(1,69%)	0 (0%)

Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	87.585,09(42,40%)	91.288,88 (43,41%)	78.800,00 (100%)
Лица на положајима	119.000,00(57,60%)	119.000,00 (56,59%)	_____ (_____ %)

a) Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције више запошљавана, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 2 (3,38%)

М: _____ (_____ %)

Од 21-30 година живота

Ж:2(3,38%)

М:1 (1,69%)

Од 31-40 година живота

Ж: _____ (_____ %)

М: 2 (3,38%)

Од 41-50 година живота

Ж: _____ (_____ %)

М: _____ (_____ %)

Од 51-60 година живота

Ж: _____ (_____ %)

М: _____ (_____ %)

Од 61-70 година живота

Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: _____ (_____ %)
М: _____ (_____ %)

Од 21-30 година живота

Ж: _____ (_____ %)
М: _____ (_____ %)

Од 31-40 година живота

Ж: _____ (_____ %)
М: _____ (_____ %)

Од 41-50 година живота

Ж: _____ (_____ %)
М: _____ (_____ %)

Од 51-60 година живота

Ж: _____ (_____ %)
М: _____ (_____ %)

Од 61-70 година живота

Разлози: _____

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: За поједина радна места нема кадрова одређеног пола.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: _____

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, који запошљавају или радно ангажују 50 и више лица, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца који запошљава или радно ангажује 50 и више лица, разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. I	1 (1,69%)	1 (1,69%)	(_____ %)
2. II	1 (1,69%)	(_____ %)	1 (1,69%)
3. VI	3 (5,08 %)	2 (3,38 %)	1 (1,69%)
4. VII	2 (3,38 %)	1 (1,69%)	1 (1,69%)
5.	(_____ %)	(_____ %)	(_____ %)
6.	(_____ %)	(_____ %)	(_____ %)
7.	(_____ %)	(_____ %)	(_____ %)
8.	(_____ %)	(_____ %)	(_____ %)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: 0 (_____ %) Од 21-30 година живота

Ж: 0 (_____ %)

М: 0 (_____ %)

Укупно: 0(____%) Од 31-40 година живота
Ж:0(____%)
М:0(____%)

Укупно: 0(____%) Од 41-50 година живота
Ж:0(____%)
М: 0(____%)

Укупно: 0(____%) Од 51-60 година живота
Ж:0(____%)
М: 0(____%)

Укупно: 0(____%) Од 61-70 година живота
Ж:0(____%)
М: 0(____%)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.
Навести начин поступања: _____

12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције:

12. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције:

12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: 50 (84,74%)

Ж:35 (59,32%)

М: 15 (25,42%)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
I.	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	Ж_____ (____%) М_____ (____%)	Ж_____ (____%) М_____ (____%)	Ж_____ (____%) М_____ (____%)	Ж_____ (____%) М_____ (____%)	Ж_____ (____%) М_____ (____%)

2.	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	Ж _____ () % М _____ () %	Ж _____ () % М _____ () %	Ж _____ () % М _____ () %	Ж _____ () % М _____ () %	Ж _____ () % М _____ () %
3.	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	Ж _____ () % М _____ () %	Ж _____ () % М _____ () %	Ж _____ () % М _____ () %	Ж _____ () % М _____ () %	Ж _____ () % М _____ () %
4.	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	Ж _____ () % М _____ () %	Ж _____ () % М _____ () %	Ж _____ () % М _____ () %	Ж _____ () % М _____ () %	Ж _____ () % М _____ () %
5.	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	Ж _____ () % М _____ () %	Ж _____ () % М _____ () %	Ж _____ () % М _____ () %	Ж _____ () % М _____ () %	Ж _____ () % М _____ () %
6.	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	Ж _____ () % М _____ () %	Ж _____ () % М _____ () %	Ж _____ () % М _____ () %	Ж _____ () % М _____ () %	Ж _____ () % М _____ () %
7.	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	Ж _____ () % М _____ () %	Ж _____ () % М _____ () %	Ж _____ () % М _____ () %	Ж _____ () % М _____ () %	Ж _____ () % М _____ () %
8.	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	Ж _____ () % М _____ () %	Ж _____ () % М _____ () %	Ж _____ () % М _____ () %	Ж _____ () % М _____ () %	Ж _____ () % М _____ () %

15. Број и проценат грађана и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

Укупно: 0 (0%)

Ж: 0 (0%)

М: 0 (0%)

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
0 (0%)		0 (0%)	0 (0%)	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Татјана	Презиме: Богичевић	Контакт телефон: 0628017819	Електронска адреса: sekretar@ssvg.edu.rs	Потпис:
--------------	--------------------	--------------------------------	---	---------

Датум: 27.12.2024

Место: Велико Градиште



Весна Новковић, директорка

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица